

FIMAC  
1025 rue henri becquerel  
34000 MONTPELLIER

BILAN SOCIAL  
DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

*NIMES OLYMPIQUE*  
*3 rue du Colisée*  
*30900 NIMES*

# NIMES OLYMPIQUE

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans		15 099				10			
	30 à 39 ans		5 999			1	3			
	40 à 49 ans		29 510				1			
	50 ans et plus	24 413	11 021	- 121.5	- 116.5	1	2			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans		48 770				16			
	30 à 39 ans		61 533				11			
	40 à 49 ans		38 621				4			
	50 ans et plus	41 285	40 500	- 1.9		1	4			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans		74 995				2			
	50 ans et plus		92 617				5			
<b>Total</b>		<b>21 899</b>	<b>44 953</b>	<b>51.3</b>	<b>46.3</b>	<b>3</b>	<b>58</b>			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue (effectif = 46.71 est hors barème)										

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers						1				
Employés		6.3	6.3	2	16	1	18			
Techniciens et agents de maîtrise		11.4	11.4	1	35	1	36			
Ingénieurs et cadres					7	1	7			
<b>Total</b>		<b>8.6</b>	<b>8.6</b>	<b>3</b>	<b>58</b>		<b>61</b>	<b>8.60</b>	<b>8.60</b>	<b>0.30</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)										
écart en nombre équivalent de salariés										0.30
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés										
Note obtenue (effectif = 46.71 est hors barème)										

## NIMES OLYMPIQUE

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers						1		
Employés				2	16	1	18	
Techniciens et agents de maîtrise		2.9	2.9	1	35	1	36	
Ingénieurs et cadres					7	1	7	
<b>Total</b>		<b>1.7</b>	<b>1.7</b>	<b>3</b>	<b>58</b>		<b>61</b>	<b>1.70</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								
Note obtenue (effectif = 46.71 est hors barème)								

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue (effectif = 46.71 est hors barème)			

## NIMES OLYMPIQUE

<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations		10	10	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
Note obtenue (effectif = 46.71 est hors barème)				0